



**COMUNE DI CANAL
SAN BOVO**

PROVINCIA DI TRENTO

CAP 38050 Tel. 0439 - 719900 Fax 0439 - 719999

e-mail: canalsanbovo@comune.canalsanbovo.tn.it

Codice Fiscale 00316270222 - Partita I.V.A. 00256240227

**ACCORDO DECENTRATO – QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI DEL FONDO PER LA
RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE
ANNO 2022**

Con nota mail dd. 24/102022 sono state convocate le OO.SS. CISL, UIL e CGIL e FENALT;

In data _____ alle ore _____ nella sede del Consorzio dei Comuni Trentini, fra l'amministrazione comunale, rappresentata dal Sindaco Rattin Bortolo e dal Segretario comunale Sperandio Lino

Per le Organizzazioni Sindacali:

CGIL FP	MIRKO VICARI
CISL FP	MAURIZIO SPEZIALI
UIL FPL EE.LL.	ANDREA BASSETTI
FENALT	LORIS MURARO

Premesso:

Che in data 1° ottobre 2018 sono stati sottoscritti il “Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018” e il contratto denominato “Accordo di settore per il triennio 2016/2018”; al capo IV del CCPL 1° ottobre 2018 è disciplinato il Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.);

In particolare il FO.R.E.G. è costituito da due quote:

- a) la “quota obiettivi generali”, graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente - articolati eventualmente per macro settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.) - ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;
- b) la “quota obiettivi specifici”, volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.

La liquidazione della “quota obiettivi generali” è ridotta dall'Amministrazione nel caso in cui al dipendente sia stata erogata una sanzione disciplinare superiore alla multa, in proporzione all'entità della sospensione. In caso di licenziamento la quota dell'anno in cui ha avuto luogo non viene erogata.

Le modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato “Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale” per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, prima di utilizzare le risorse della “quota obiettivi specifici” del FO.R.E.G., gli enti destinatari dell'accordo stesso stipulano con le Organizzazioni sindacali un accordo decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota, nel quale sarà data indicazione in particolare:

- a) delle risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della “quota obiettivi specifici”;
- b) dell'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;
- c) delle figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibile.

In tale sede, gli enti destinatari del presente accordo potranno altresì confermare il finanziamento di specifici istituti contrattuali previsti nei CCPL/Accordi di settore per i quali la copertura è posta a carico del previgente Fondo di produttività.

Dopo aver concluso la contrattazione decentrata l'ente provvede all'attribuzione al proprio personale della quota del FO.R.E.G. sulla base della realizzazione di obiettivi specifici fissati dall'ente medesimo.

Compete ai responsabili delle strutture organizzative l'individuazione degli obiettivi specifici dell'ente/struttura nonché la valutazione dei risultati collettivi conseguiti e dell'apporto individuale dei dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi stessi. Per gli enti con struttura complessa, ai fini dell'erogazione delle risorse, è fissato un budget di struttura determinato sulla base del personale assegnato nelle strutture ricomprese in ciascuno di essi.

Il limite massimo del compenso spettante ai dipendenti coinvolti nella realizzazione degli obiettivi finanziati ai sensi di questo articolo è pari ad annui **lordi € 3.500,00.-**

Il presente accordo ha validità a far data dal **01.01.2022 e sino al 31.12.2022**; esso non ha valore oltre detta data di scadenza e dovrà eventualmente essere rinnovato per le annualità successive.

Le disposizioni si applicano anche al personale a tempo determinato.

Vista la volontà espressa dall'amministrazione comunale di ripartire le risorse disponibili della quota obiettivi specifici del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale come da n. 4 progetti di seguito illustrati.

Si conviene e sottoscrive

Con deliberazione di Giunta Comunale n 175/2022 si è provveduto alla costituzione del fondo FOREG per l'anno 2022, individuando le risorse a disposizione per il finanziamento degli obiettivi specifici, punto 5) del deliberato:

- quota obiettivi specifici 2022 **euro 1.830,94=**
- quote non erogate dell'anno 2021 **per 1.179,06 (dovuta ad assenze per malattie per il 2021)**
per totali **€. 3.010,00**

Dato atto che:

- a) le risorse disponibili ammontano a totali Euro 3.010,00= di cui:

- Euro 1.830,94 (quota 10% fo.re.g anno 2022)
- Euro 1.179,06 (quote non erogate anni precedenti);

c) verrà coinvolto il personale dell'ufficio **tecnico, ragioneria, squadra operai, 2 custodi comunali e anagrafe** con tre diversi progetti:

PROGETTO 1

- supporto al tecnico incaricato per la revisione generale del piano urbanistico comunale;

Tempi di realizzazione : - entro dicembre 2022

PERSONALE COINVOLTO	SERVIZIO	MINIMO ATTRIBUIBILE Euro	MASSIMO ATTRIBUIBILE Euro
Geom. DEL VASTO LEONARDO CAT. C base	TECNICO	100,00	300,00

PROGETTO 2

- Procedura informatica di inserimento e controllo dei dati e verifiche rendicontazioni delle domande relative al “ Bando per l'anno 2022 per la concessione di contributi a fondo perduto per la copertura delle spese di gestione sostenute dalle attività economiche commerciali ed artigianali L. 205/2017.”
- Disponibilità alla sostituzione straordinaria del titolare dell'ufficio finanziario assente per ferie in vari periodi dell'anno e copertura del posto scoperto in ufficio;
- Verifica straordinaria consumi su contatori utenze acquedotto comunale in collaborazione con capo operai;
- Proseguire con l'attività di implementazione della nuova contabilità economico patrimoniale;
- per realizzare quanto sopra il dipendente dovrà operare in sinergia con il programmatore del software di contabilità Gisco , tenendo gli opportuni contatti con esso.

Tempi di realizzazione: - entro dicembre 2022

PERSONALE COINVOLTO	SERVIZIO	MINIMO ATTRIBUIBILE Euro	MASSIMO ATTRIBUIBILE Euro
Rag. SCALET CLAUDIA CAT. C base	RAGIONERIA	100,00	1.060,00

PROGETTO 3

- manutenzione straordinaria delle opere di presa di malga Miesnotta.

Tempi di realizzazione: -entro novembre 2022

PERSONALE COINVOLTO	SERVIZIO Tecnico (cantiere)	MINIMO ATTRIBUIBILE Euro	MASSIMO ATTRIBUIBILE Euro
ORSINGHER GIOVANNI		100,00	250,00
LOSS DONATELLO		100,00	150,00
ORSINGHER GIANFRANCO		100,00	150,00
BOLZON UMBERTO		100,00	150,00
RATTIN MARCO		100,00	150,00

PROGETTO 4

- anagrafe: trascrizione straordinaria e riconoscimento cittadinanza italiana iscritti AIRE.

Tempi di realizzazione: -entro dicembre 2022

PERSONALE COINVOLTO	SERVIZIO Tecnico (cantiere)	MINIMO ATTRIBUIBILE Euro	MASSIMO ATTRIBUIBILE Euro
Moretto Lorena		100,00	300

PROGETTO 5

- sostituzione del servizio di custodia forestale dei due colleghi assenti dal lavoro per mesi 5 con aumento del carico di lavoro.

-

Tempi di realizzazione: -primavera 2022

PERSONALE COINVOLTO	SERVIZIO Tecnico (cantiere)	MINIMO ATTRIBUIBILE Euro	MASSIMO ATTRIBUIBILE Euro
Cecco Dario		100,00	250
Cosner Diego		100,00	250

LIQUIDAZIONE e VALUTAZIONE OBIETTIVI

Si provvederà all'erogazione alla chiusura dei progetti, comunque non oltre giugno 2022 previa valutazione da parte del responsabile dell'Ufficio Tecnico dei risultati conseguiti e dell'apporto dei dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli stessi per i progetti di cui ai numeri 1 e 3, e valutazione da parte del Segretario Comunale dei risultati conseguiti nel raggiungimento degli obiettivi per il progetto di cui al numero 2, 4 e 5.

IN CONSIDERAZIONE DELLA RICHIESTA DELLE OO.SS., NEL MERITO DEL POTENZIALE AUMENTO DELLE RISORSE DEL FOREG FINO ALL'1% DEL MONTE SALARI, COME DA ART. 137 C.3 CCPL 2016/2018, SI CONCORDA NELL'IMPEGNO A VALUTARE TALE PREVISIONE PER IL FOREG 2023.

Letto approvato e sottoscritto

Canal San Bovo- Trento lì _____

Il Segretario Comunale

Il Sindaco

LINO SPERANDIO _____

RATTIN BORTOLO _____

Per le OO.SS.

CGIL FP MIRKO VICARI _____

CISL FP MAURIZIO SPEZIALI _____

UIL FPL EE.LL. ANDREA BASSETTI _____

FENALT LORIS MURARO _____